

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

คำสั่ง.....โรงพยาบาลหนองเสือ.....
ที่ ๖๕๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม.....ของ.....โรงพยาบาลหนองเสือ.....

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ.....โรงพยาบาลหนองเสือ.....เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม.....ของ.....โรงพยาบาลหนองเสือ.....โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ น.ส.ว.จี...ข้างพันธุ์ | ประธาน |
| ๑.๒ นางสุกัญญา...เหมือนสร้อย | รองประธาน |
| ๑.๓ น.ส.พรทิพย์...ชัยเกษียร... | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ น.ส.สุธาทิพย์...ทิพย์คงคา | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ น.ส.นิตยา...พูลปั้น | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ น.ส.มณฑกานต์...สงวนทวีทรัพย์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ น.ส.นลินี นาคดี | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ น.ส.เพ็ญสุพัตร...วิเศษศรี | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ นายจำลอง พรรณสุวรรณ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ นางณัฐรสา ชัยเสนา | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๑ นางปิยมมณฑ์...รัตนผ่องใส | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

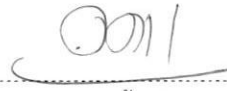
๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(..... นายวิโรจน์ ตั้งเจริญดี))

ผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลหนองเสือ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลหนองเสือ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลหนองเสือ.....
สถานที่ตั้ง.....๑๔๐ ถนนรังสิต นครนายก ตำบลบึงบา อำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๗๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพรทิพย์ ชัยเกียรติ.....ตำแหน่ง.....ทันตแพทย์ชำนาญการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลหนองเสือ อำเภอหนองเสือกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๘๑๗๓๒๓๓๐๒.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....noknaka@hotmai.com.....LINE ID : ..noknaka.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน
๑. โรงพยาบาลหนองเสือ	๑๕๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ และ ๔ กิจกรรมดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ กิจกรรม รวม.....๒.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ กิจกรรม รวม ๑ กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....กิจกรรม รวม.....๑.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่๑	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่๑								
	(๑) กิจกรรมตักบาตรทำบุญตอนเช้า ในทุกวันอังคาร	ร้อยละ ๑๐ ของ ผู้รับบริการและ หรือเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ พึงพอใจ	-		/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมพัฒนาจิต สติปัญญา	ร้อยละ๑๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ พึงพอใจ	-	ทีมHRD,ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/
แผนย่อยที่๒	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่๒								
	(๑) กิจกรรมเรื่องเล่าเราพลัง.....	ร้อยละ๖๐ของ หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ๘๐ของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ พึงพอใจ	๕,๖๐๐	ทีมpcf			/	
แผนย่อยที่๓	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓								
	(๑) กิจกรรมบุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการปฏิบัติธรรม	ร้อยละ๑๐ บุคลากรที่สนใจได้ เข้าร่วมกิจกรรม ปฏิบัติธรรม	ร้อยละ๘๐ของ บุคลากรที่เข้า ร่วมปฏิบัติธรรม มีความพึงพอใจ	-	ชมรมจริยธรรม/ทีม pcf				/