



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมของ โรงพยาบาลหนองเสือ.....หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองเสือ.....
สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....น.ส. พรทิพย์ ชัยเกียรติ.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๕๙-๑๓๓๑.....ต่อ.....๓๐๔..หรือ.....๓๐๕...
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๒.....กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒๙,๐๐๐.....บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๑,๖๐๐.....บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาพฤติกรรม บริการที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน...	๗๐%ของ บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี ความพึง พอใจ	๒๙,๐๐๐	ทีมHRD				/	

๒. กิจกรรมด้กับวตรทำบุญตอนเช้าหน้า ตึกผู้ป่วยนอก.....	มี ผู้รับบริการ และ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรมใน ทุกวันอย่าง น้อย๑ราย	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมพึง พอใจ	-	ทีมPCF	/	/	/	/	
๓. กิจกรรมนำเสนอเรื่องเล่าแห่ง ความสุข เรื่องประทับใจ เสริมสร้างพลัง ใจในการทำงาน.....	มีบุคลากร/ หรือ หน่วยงาน ส่งผลงาน เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย๕ รายหรือ หน่วยงาน	ผู้ส่งผลงาน และผู้เข้าร่วม พึงกิจกรรมมี ความพึง พอใจ	๒,๖๐๐	ทีมPCF					หมายเหตุ ยังดำเนินการไม่ เสร็จสิ้น กิจกรรมจะดำเนิน เสร็จสิ้นภายใน ตค ๒๕๖๖

คำอธิบาย :ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

.....

